

НА ПРОШЛОЙ неделе в заводском конференц-зале собрались рабочие разных поколений. Среди них люди, отдавшие производству не один десяток лет и их ученики, недавно вставшие к станку. Ветераны и молодежь пришли прослушать лекцию «Быть на земле человеком». Важные вопросы затрагивала она: культуру производства, поведения и быта, отношение к избранной профессии.

Притихли парни и девочки, вслушиваясь в слова лектора из Ленинградского областного отделения общества «Знание». Я смотрел на их молодые лица, на наставников, спокойных и гордых за свои дела, принадлежность к славной армии рабочих...

Наложило свой отпечаток время, посеребрило оно голову старейшего труженника завода имени Воскова, контрольного

ГЛАВНАЯ ДОЛЖНОСТЬ

мастера ОТК цеха № 22 Чернышева. Недавно ему исполнилось 76 лет, из которых 63 — он отдал родному предприятию, воспитал более сотни учеников. Многие из них стали командирами производства, высококвалифицированными специалистами, педагогами. И уже сами передают опыт молодежи.

На лекцию Алексей Андреевич пришел со своим подопечным Валерием Мальцевым, которого обучает мастерству контролера.

Как-то при разговоре я заинтересовался у Чернышева:

— Трудновато, небось, работать, ведь годы...

В ответ он усмехнулся:

— Если любишь свою профессию — возраст не помеха. Я бы добавил: трудно в том случае, если у человека отнять дело, которое неотделимо от всей его жизни.

Пятьдесят лет — таков трудовой стаж Леонида Александровича Александрова, работающего сейчас в отделе технического контроля завода. Он тоже пришел на тематический вечер со своей подопечной — Таней Виноградовой. Есть чему поучиться у Александрова молодежи, богатый у него производствен-

ный опыт. И наставник всегда охотно делится «секретами» своего мастерства с новичками, с товарищами по труду.

На встречу рабочих разных поколений предприятия пришли наставники — токарь из цеха № 2 Семен Ананьевич Шарандо, мастер участка ширпотреба из цеха № 8 Лидия Григорьевна Крылова и многие другие ветераны.

Такие встречи очень полезны. И не только потому, что они обогащают рабочих взаимным опытом, знаниями, а и просто сближают людей, рождают дух товарищества, способствуют дальнейшему развитию трудового соперничества среди коллективов завода.

Хотелось, чтобы подобные вечера проводились почаще и более организованно. К сожалению, такое бывает не всегда. И на последнюю встречу пришли наставники и их ученики далеко не из всех цехов. А ведь как важно пропагандировать среди молодежи опыт передовиков, ветеранов! Чтобы на их замечательных примерах учились те, кому завтра придется принять трудовую эстафету, продолжить славные традиции рабочего класса.

Л. КУЩ